

社会福祉法人双樹会 女性の活躍に関する情報公表について

令和5年9月1日 現在

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供	全体	正職員	パート職員
採用した労働者に占める女性労働者の割合(派遣を除く)	76.0%	71.9%	83.3%
直近の事業年度の女性の採用者数(中途採用含む)÷直近の事業年度の採用者数(中途採用含む)×100(%)			
労働者に占める女性労働者の割合を増やす(派遣を除く)	70.3%	63.3%	89.7%
労働者に占める女性労働者の割合(派遣を含む)	70.5%	64.0%	85.9%

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供	男性	女性
管理職に占める女性労働者の割合(R5年度現在)	62.5%	37.5%
女性の管理職数÷管理職数×100(%)		
役員に占める女性の割合(R5年度現在)	73.3%	26.7%
男女別の再雇用又は中途採用の実績(R4年度実績)	23.4%	76.6%

	全体	正職員	パート職員
①男女の賃金の差異(男性の賃金に対する女性の賃金の割合)	137.3%	126.3%	233.2%

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備	全体	男性	女性
男女の平均継続勤務年数の差異(R5年度現在)	8.15年	9.4年	6.9年
女性の平均継続勤務年数÷男性の平均継続勤務年数×100(%)		73%	
10事業年度前及びその前後の事業年度に採用された労働者の男女別の継続雇用割合(平成24～26年度採用)	15.1%	6.1%	21.4%
労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間を現状より減らす	3.36時間		
前年度比	3.37時間	-0.01 時間減	